

O O bet365

us potencial, com base no alcance de um objetivo especificado. Normalmente, o objetivo;

exceder a receita bruta coletada do mesmo mês do ano anterior. Bnus mensais;

os funcionários a aumentar as receitas 2024mag : artigo;

ados-para-33. O pagamento do bnu de Ato, 1965 fornece salários;

O pagamento estimado;

div;

O O bet365

article;

No mercado de trabalho, o termo **“layoff”** é comumente usado para descrever a demissão de funcionários, geralmente com a intenção de readmissão posterior.

Quando uma empresa está passando por dificuldades financeiras ou enfrentando uma redução na demanda, ela pode optar por realizar um **“layoff”** massivo, o que significa demitir temporariamente seus funcionários.

No entanto, para os trabalhadores, este processo pode ser estressante e causar incerteza financeira, especialmente se não houver um cronograma estabelecido para a readmissão.

Neste artigo, veremos como o **“layoff”** funciona e o que as pessoas podem fazer para se preparar.

O Que é um Layoff?

Layoff é um termo do mundo dos negócios que refere-se ao ato de demitir funcionários em massa, muitas vezes com a intenção de readmissão posterior nos momentos mais bons.

A palavra vem do verbo **“to lay off”**, que em inglês pode significar tanto **“despedir”** quanto **“abandonar”** um trabalho ou atividade específica.

Quando uma empresa decide demitir temporariamente seus funcionários, diz-se que ela está **“estabelecendo um programa de readmissão posterior”**, que geralmente prevê um período de espera antes da readmissão.

Por Que Empresas Recorrem ao Layoff?

Embora o layoff possa ser uma opção difícil de se tomar, há situações em que pode ser inevitável. As empresas podem decidir por este caminho por uma variedade de razões, como:

- Redução da demanda;

Quando a demanda por determinados produtos ou serviços diminui, e