

O O bet365

reuiu 160 O bet3650 O bet365 julho se 2024 (59 anos) Pittsburgh - Pensilvânia e Estados Unidos Outros nomes O Condor, Um Hacker das Trevas Ocupa es hacke aO consultor da tecnologia na rma o Autor Christopher Teke Wikipédia :

1 Wiki: Crow Security - link: O O bet365

No mercado de trabalho, o termo **“layoff”** é comumente usado para descrever a demissão de funcionários, geralmente com a intenção de readmissão posterior. Quando uma empresa está passando por dificuldades financeiras ou enfrentando uma redução na demanda, ela pode optar por realizar um **“layoff”** massivo, o que significa demitir temporariamente seus funcionários. No entanto, para os trabalhadores, este processo pode ser estressante e causar incerteza financeira, especialmente se houver um cronograma estabelecido para a readmissão. Neste artigo, veremos como o **“layoff”** funciona e o que as pessoas podem fazer para se preparar.

O Que é um Layoff?

Layoff é um termo do mundo dos negócios que refere-se ao ato de demitir funcionários em massa, muitas vezes com a intenção de readmissão posterior nos momentos mais bons. A palavra vem do verbo **“to lay off”**, que em inglês pode significar tanto **“despedir”** quanto **“abandonar”** um trabalho ou atividade específica.

Quando uma empresa decide demitir temporariamente seus funcionários, diz-se que ela está **“estabelecendo um programa de readmissão posterior”**, que geralmente prevê um período de espera antes da readmissão.

Por Que Empresas Recorrem ao Layoff?

Embora o layoff possa ser uma opção difícil de se tomar, há situações em que pode ser inevitável. As empresas podem decidir por este caminho por uma variedade de razões, como:

- Redução da demanda;
- Quando a demanda por determinados produtos ou serviços diminui, é possível que as empresas tenham de reduzir a de trab