

5 competências

</div>

</h3>5 competências</h3>

</h4>Introdução às Características-Chave</h4>

</p>Na era moderna, o crescimento empresarial é impulsionado pelas com

petências e habilidades que as pessoas possuem. Compreender essas compet

ências e como elas podem influenciar o sucesso da organiza

ção é fundamental. Há três características principais que definem os t

reinamentos baseados em 5 competências

competências: estão centrados no aprendiz, diferenciação e resultados d

e aprendizagem.</p>

</h4>As 3 Competências-Chave</h4>

</p>As três competências-chave nos treinamentos baseados em 5 e

competências são:</p>

Pensamento criativo

Colaboração

Comunicação

</h4>Pensamento criativo</h4>

</p>O pensamento criativo é uma habilidade fundamental que compreende

a criatividade, a imaginação e a resolução de problemas. Ess

a competência é essencial para o crescimento pessoal e profissional. N

a prática, o pensamento criativo permite que as pessoas se adaptem a difere

ntes situações e tomem decisões informadas, seja em

processos de negócio ou na prática

de produção.</p>

</h4>Colaboração</h4>

</p>A competência de colaboração inclui intelig

ência em

trabalho em equipe e adapt

abilidade. A colaboração é uma habilidade-chave para se trabalhar

bem com outras pessoas, mesmo em

situações desafiadoras. Essa competência é especialmente rele

vante em

negócios complexos e

em constante mudança, pois per

mite que os membros da equipe cooperem de maneira eficaz.</p>

</h4>Comunicação</h4>

</p>A competência de comunicação abrange express

ão, lin

guagem e empatia. Ela é essencial para se expressar de forma eficaz e const

ruir relacionamentos sólidos. Um comunicador eficaz pode influenciar outras

pessoas, transmitir ideias de forma clara e organizada, e atingir objetivos de